



## UNION SECURITY S.p.A.

UNION SECURITY SpA, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità in ambito economico e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente sul mercato.

Ciò significa ottemperare continuamente ai seguenti principi:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto della loro salute e sicurezza, promovendone lo sviluppo professionale e personale, valorizzandone e tutelandone le diversità nel continuo rispetto delle pari opportunità sul luogo di lavoro;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento centrale del successo, contribuendo alla crescita ed alla soddisfazione reciproca
- considerare i propri **FORNITORI** come partner della crescita, anche in relazione al loro contributo da un punto di vista ambientale e di qualità, ai fini del servizio fornito.

Coerentemente con tali principi, l'azienda ha adottato un sistema di gestione certificato e sottoposto a verifiche periodiche da organismi di certificazione indipendenti. Tale sistema costituisce un efficace strumento di supporto per la gestione ed il miglioramento delle attività aziendali grazie alla definizione di procedure, prassi e politiche per la disciplina di tutte le attività ed i processi aziendali.

Logica conseguenza dell'applicazione in azienda del sistema di gestione, è stata la definizione, da parte dell'alta direzione, dei seguenti obiettivi strategici generali:

1. continuo progresso aziendale attraverso il miglioramento dell'efficienza organizzativa, dell'efficacia del sistema di gestione e dei processi aziendali; della qualità dei servizi forniti, della salute e sicurezza del personale addetto e dell'impatto ambientale diretto ed indiretto generato;
2. accrescimento della soddisfazione del cliente;
3. crescita economica;
4. rispetto e, laddove possibile, superamento dei requisiti legali, regolamentari, normativi e del cliente, supportato anche da iniziative (interne ed esterne all'azienda) di promozione degli aspetti legati alle tematiche ambientali, di salute e sicurezza dei lavoratori, di tutela della parità di genere, di valorizzazione delle diversità e di miglioramento dell'empowerment femminile.

Gli Obiettivi strategici espressi vengono tradotti in obiettivi specifici ed indicatori misurabili da RSDC, approvati dalla Direzione Generale, diffusi alle funzioni aziendali competenti, monitorati in continuo tramite il coinvolgimento dei responsabili di funzione, e valutati e riesaminati annualmente, insieme alla presente politica, in sede di Riesame del Sistema di Gestione.

Tutto il personale è tenuto a partecipare al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto di ruoli e competenze, osservando quanto sopra ed operando una puntuale attività di resoconto continuo all'alta direzione sui risultati e le prestazioni del sistema di gestione.

**Sede Legale e Centrale Operativa:**  
Via San Francesco a Patria 208  
80014 Giugliano in Campania (Na)  
P.Iva e C.F. 05518400634  
Cap.Soc. €500.000 - REA NA 444762

**Sedi Operative:**  
Viale Caduti per la Resistenza 501 | **Roma**  
Viale Oleari Snc | **Sessa Aurunca (Ce)**  
Via Gregorio Ronca 17 | **Solofra (Av)**  
S.S. 7 bis Appia Snc | **Teverola (Ce)**

**Direzione e Coordinamento**  
Azionista Unico Iovinella Holding S.r.l.  
Via S. Francesco a Patria n. 208 |  
80014 Giugliano in Campania (Na)  
P.Iva e C.F. 16176481006  
Cap. Soc. - € 350.000 REA RM 1639492

UNI EN ISO 9001:2015 - 14001 : 2015  
ISO 45001:2017 - 37001 : 2016  
UNI CEI EN 50518 : 2014  
UNI 10891 : 2000 SA 8000 : 2014  
ISO 27001 : 2017 - Rating di Legalità